



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ
1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (ครั้งที่ 2)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ ตามโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สร้างโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ผู้เรียนมีทักษะสำคัญ ทั้งทักษะวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต ทักษะภาษา เทคโนโลยีดิจิทัลและทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 และสนับสนุนให้โรงเรียนมีครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เรียนมีทักษะสื่อสารภาษาต่างประเทศ และภาษาที่ 3 ที่เป็นทักษะสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งจะทำให้ผู้เรียน มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว 128 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 และหนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04008.1/ว161 ลงวันที่ 30 เมษายน 2568 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (ครั้งที่ 2) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ อัตราว่าง จำนวน 5 อัตรา

- | | |
|--|---------|
| 1. โรงเรียนชุมชนประชาสามัคคี | 1 อัตรา |
| 2. โรงเรียนบ้านพุดโบก | 1 อัตรา |
| 3. โรงเรียนบ้านหินดาตราษฎร์บำรุง | 1 อัตรา |
| 4. โรงเรียนอนุบาลคลองลาน | 1 อัตรา |
| 5. โรงเรียนอนุบาลบึงสามัคคี(บ้านทุ่งสนุ่น) | 1 อัตรา |

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

/2. ขอบข่ายงาน...

2. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

2.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา 1 ปีการศึกษา

2.2 สอนภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

2.3 ปฏิบัติหน้าที่สอน 5 วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 07.30 - 16.30 น.

2.4 ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

2.5 ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

2.6 จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

2.7 ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

2.8 ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

2.9 ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

2.10 มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1) อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์

2) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546

2.1) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

2.2) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

2.3) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.2549 ตามมาตรา 30 (5) ดังนี้

3.1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

3.2) วัณโรคในระยะติดต่อ

3.3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

3.4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

3.5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/4) มีวุฒิการศึกษา...

- 4) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน
- 5) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- 6) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- 7) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

3.2 คุณสมบัติเฉพาะ

1) วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

1.1) วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง
- (2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
- (3) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูสอนมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
- (4) Trinity TESOL Level 5 Certificate
- (5) CELTA

1.2 คุณสมบัติ

(1) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก 5 ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

(2) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (3.2.1) และ (3.2.2) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(3) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

/ (3.1) มีเกณฑ์ระดับ...

(3.1) มีเกณฑ์ระดับหรือคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบหรือชุดทดสอบรับรองมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน 90 วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารแนบ

2) วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

2.1) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ

2.2) กรณีมีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีวุฒิต่อไปนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(2) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ YL ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(3) ผลคะแนน TKT Module 1, 2, 3 และ CUII ไม่น้อยกว่า Band-3 สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(4) Trinity TESOL Level 5 Certificate

(5) CELTA

2.3 มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ 4 ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ **ทั้งนี้** ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน 90 วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารแนบ

2.4 กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาต
ปฏิบัติการหน้าที่ครู

4. ค่าตอบแทน

4.1 ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง 5 ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 30,000 บาท

4.2 ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 27,000 บาท

4.3 ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

4.4 ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท

5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถขอรายละเอียดและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 1 ชั้น 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 ระหว่างวันที่ 13 – 21 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 – 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

6.1 สำเนาแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) และปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัครที่ได้รับการรับรองจากสถานทูต โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

6.2 สำเนาหนังสือเดินทางและบัตรประจำตัว (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

6.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

6.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

6.5 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 จำนวน 1 ฉบับ

/6.6 สำเนาใบอนุญาต....

6.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด จำนวน 1 ฉบับ

6.7 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน 1 ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 และเว็บไซต์ <https://www.kpp2.go.th>

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะดำเนินการคัดเลือก โดยสอบปฏิบัติการสอนและสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 ตามกำหนดการสอบในตารางสอบ ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี และเวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 26 พฤษภาคม 2568			
09.00 น. เป็นต้นไป	สอบปฏิบัติการสอน	50	
11.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	50	
รวม		100	

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มิมีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การตัดสินของคณะกรรมการถือว่าการสิ้นสุด ภายในวันที่ 27 พฤษภาคม 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 และเว็บไซต์ <https://www.kpp2.go.th>

10.1 บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

10.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

10.2.1 ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

10.2.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

10.2.3 ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง

/10.2.4 บัญชีผู้ผ่าน...

10.2.4 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

10.2.5 มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

11. การทำสัญญาจ้าง

11.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 - 5 ให้ไปรายงานตัวและเลือกสถานศึกษาตามลำดับ ในวันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

11.2 ผู้ผ่านการคัดเลือกทำสัญญาจ้างในวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 - 10.00 น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

11.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อได้รับการทำสัญญาแล้วจะเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว โดยการจ้างจะต้องเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2568

11.4 การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ครั้งแรก และให้มารายงานตัวตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

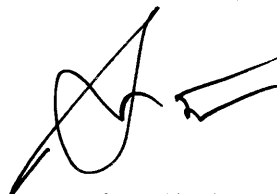
11.5 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด หากพ้นวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

11.6 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

11.7 ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่น จะคัดค้าน หรือร้องเรียนไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(นายวิระ บัวผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2

๑. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครอบคลุม ๔ ทักษะ ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC สำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4 Skills	British Council	Pearson	EduSynch	Oxford	LanguageCert	Cambridge	British Council	LanguageCert
CEFR	IELTS	PTE (PEIC)	EduSynch CEFR Level Test	OTE Advanced	LTE	Linguaskill	Aptis for Teachers	
FULL SCORE	9.0	90	120	170	100	180	200 50 / SKILL	FULL SCORE
C2	8.0 - 9.0	85 - 90	116 - 120 ≥ 29 / skill		90 - 100			EXAM LEVEL 150
C1	7.0 - 7.5	76 - 84	112 - 115 ≥ 28 / skill	141 - 170	75 - 89	180 above	181 above	LISTENING READING WRITING 50
B2	5.5 - 6.5	59 - 75	88 - 111 ≥ 22 / skill	111 - 140	60 - 74	160 - 179	149 - 180	
B1	4.0 - 5.0	43 - 58	64 - 87 ≥ 16 / skill	81 - 110	40 - 59	140 - 159	98 - 148	COMMUNICATOR 75 above 25 above
A2		30 - 42	40 - 63 ≥ 10 / skill	51 - 80	20 - 39	120 - 139	80 - 97	
A1		22 - 29	10 - 39 ≥ 4 / skill	1 - 50	10 - 19	100 - 119	23 - 59	ACHIEVER ACCESS PRELIMINARY
Pre A1					0 - 9	80 - 99		

PROFICIENT USER

INDEPENDENT USER

BASIC USER

๒. การเทียบผลคะแนนสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR ครบ ๔ ทักษะ

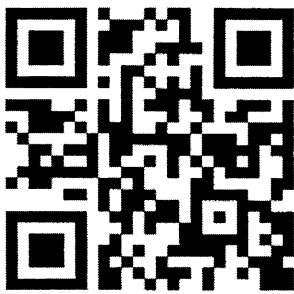
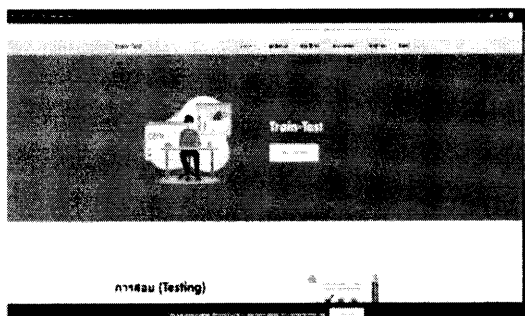
ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบมาตรฐาน

4 Skills	ETS		Chulalongkorn University	Thammasat University	ETS			
	TOEFL iBT		CU - TEP	TU - GET CBT	TOEIC (4 skills)			
CEFR					LISTENING AND READING TEST		SPEAKING AND WRITING TEST	
					LISTENING	READING		
FULL SCORE	120	120	120	120	495	495	200	200
C2	-	-	-	-	-	-	-	-
C1	75 - 120	99 - 120	98 above	490	455	180	180	180
B2	72 - 94	70 - 98	63 - 97	400	385	160	160	150
B1	42 - 71	35 - 69	33 - 62	275	275	120	120	120
A2	-	14 - 34	20 - 32	110	115	90	90	70
A1	-	-	1 - 19	60	60	50	50	30

PROFICIENT USER
INDEPENDENT USER
BASIC USER

การสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ระดับกรอบมาตรฐาน CEFR
ด้วยชุดทดสอบมาตรฐาน จากหน่วยสอบศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ HCEC
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. เข้าสู่เว็บไซต์ <https://www.train-test.com/>
๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ

๑. เว็บไซต์ https://www.train-test.com/  SCAN ME	
๒. ศึกษาคู่มือการลงทะเบียนสอบ และจองรอบสอบ  SCAN ME	

สอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กลุ่มยุทธศาสตร์และวิจัยการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สพร. สพฐ.
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๔๒